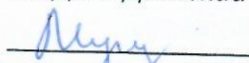


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 17 «Сказка»
(МБДОУ Детский сад № 17 «Сказка»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза
МБДОУ Детский сад № 17 «Сказка»


27 июля 2021 г.

Т.Н.Мущенко

УТВЕРЖДАЮ

МБДОУ Детский сад № 17 «Сказка»


28 июля 2021 г.

Е.В.Грошенко



**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ
младшего воспитателя**

1. Общие положения

1.1. На должность младшего воспитателя может быть принято лицо, которое соответствует требованиям Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н:

1.1.1. Образование:

– среднее профессиональное образование;
или

– среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики.

1.1.2. Требования к опыту практической работы: не предъявляются.

1.1.3. Особые условия допуска к работе: к работе младшим воспитателем не допускаются лица:

– имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации;

– признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

– имеющие заболевания, предусмотренные установленным перечнем.

1.2. Младший воспитатель относится к категории учебно-вспомогательного персонала и непосредственно подчиняется воспитателю, старшему воспитателю.

1.3. Младший воспитатель назначается на должность и освобождается от нее приказом заведующего детским садом.

2. Знания, умения и функциональные обязанности

2.1. При выполнении трудовых функций младший воспитатель должен знать и уметь добросовестно соблюдать:

– санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения (далее – санитарно-эпидемиологические правила);

– гигиенические нормативы по устройству, содержанию и режиму работы организаций воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи (далее – гигиенические нормативы);

- санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи (далее – санитарные правила);
- нормы охраны труда, правила пожарной безопасности и требования антитеррористической защищенности, в том числе при угрозе совершения, совершении террористического акта, иной кризисной ситуации выполнять нормы антикризисного плана действий в чрезвычайной ситуации, распоряжения заведующего и ответственных за пожарную безопасность, антитеррористическую защищенность;
- правила трудового распорядка детского сада;
- правовые, нравственные и этические нормы, нормы профессиональной этики;
- локальные и распорядительные акты, устав детского сада;
- <...>.

2.2. При выполнении трудовых функций младший воспитатель обязан:

- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц) и работников детского сада;
- незамедлительно сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя);
- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- уважать честь, достоинство и репутацию воспитанников и работников детского сада;
- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить предварительные (при поступлении на работу), периодические, а также внеочередные медицинские осмотры, психиатрическое освидетельствование по направлению работодателя, профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию, вакцинацию (в соответствии с национальным календарем профилактических прививок и национальным календарем прививок по эпидемиологическим показаниям), иметь личную медицинскую книжку с результатами медицинских обследований и лабораторных исследований, сведениями о прививках, перенесенных инфекционных заболеваниях, о прохождении профессиональной гигиенической подготовки и аттестации с допуском к работе;
- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- выполнять поручения заведующего детским садом;

2.3. Для реализации трудовой функции «Организация воспитательной и образовательной деятельности» младший воспитатель:

2.3.1. Должен знать:

- законы и иные нормативные правовые акты, санитарные правила, гигиенические нормативы, регламентирующие образовательную деятельность;
- Конвенцию о правах ребенка;
- основы педагогики, психологии, возрастной физиологии, гигиены, доврачебной медицинской помощи, теории и методики воспитательной работы;
- методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контактов с воспитанниками разного возраста, их родителями (законными представителями);
- правила охраны жизни и здоровья воспитанников, ухода за детьми.

2.3.2. Должен уметь:

- общаться с детьми, признавать их достоинство, понимая и принимая их;
- анализировать реальное состояние дел в группе, поддерживать в детском

коллективе деловую, дружелюбную атмосферу;

- владеть методами укрепления здоровья воспитанников;
- владеть профессиональной установкой на оказание помощи любому ребенку вне зависимости от его реальных учебных возможностей, особенностей в поведении, состояния психического и физического здоровья;
- выстраивать партнерское взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников;
- оказывать помощь в организации оздоровительных мероприятий.

2.3.3. Должен выполнять следующие трудовые действия:

- участвует в планировании и проведении занятий, организуемых воспитателем;
- осуществляет под руководством воспитателя повседневную работу, обеспечивающую создание условий для социально-психологической реабилитации, социальной и трудовой адаптации воспитанников;
- совместно с медицинскими работниками и под руководством воспитателя обеспечивает сохранение и укрепление здоровья воспитанников, проведение мероприятий, способствующих их психофизическому развитию, соблюдению ими распорядка дня;
- участвует в работе по профилактике отклоняющегося поведения, вредных привычек у воспитанников;
- взаимодействует с родителями (законными представителями) воспитанников;
- обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательной деятельности.

2.4. Для реализации трудовой функции «Создание условий для пребывания воспитанников в детском саду» младший воспитатель:

2.4.1. Должен знать:

- правила ухода за детьми;
- санитарно-эпидемиологические и санитарные правила, гигиенические нормативы содержания помещений, оборудования, инвентаря.

2.4.2. Должен уметь:

- оказывать помощь детям дошкольного возраста;
- организовать предоставление питания воспитанникам;
- оказывать детям дошкольного возраста помощь в приеме пищи;
- сопровождать детей дошкольного возраста во время прогулок, выездных мероприятий;
- осуществлять присмотр и уход за детьми дошкольного возраста;
- поддерживать состояние помещений, оборудования, постельного белья и игрушек, соответствующее санитарным правилам и гигиеническим нормативам.

2.4.3. Должен выполнять следующие трудовые действия:

- участвует в планировании и организации жизнедеятельности воспитанников;
- обеспечивает состояние помещений и оборудования, соответствующее санитарно-эпидемиологическим и санитарным правилам и гигиеническим нормативам;
- организует с учетом возраста воспитанников их работу по самообслуживанию, оказывает им необходимую помощь.

3. Права

3.1. Младший воспитатель имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям трудового законодательства, в том числе право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых в виде еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных и длительных отпусков;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, в том числе дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности, не реже чем один раз в три года;
- получение полной достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях, требованиях и охране труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- гарантии и компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором и локальными нормативными актами детского сада, трудовым договором;
- объединение, включая право на создание профессиональных организаций (профессиональных союзов) и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту профессиональной чести и достоинства своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

